

**รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารตำบลโปแตง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น**

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติ หน้าที่	๒ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของ ท่าน มีการ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็น ธรรม ต่อผู้ที่มา ติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	บุคลากรมี ความ มุ่งมั่นและ ปฏิบัติ หน้าที่ตาม มาตรฐาน สูง	มาตรการ ป้องกันการ รับสินบนและ ส่งเสริม จรรยาบรรณใน การ ปฏิบัติงาน (สอดคล้อง กับตัวชี้วัด IIT ด้านการ ปฏิบัติ หน้าที่	จุดแข็ง: บุคลากรมี ความ เข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติ และมาตรฐาน การ ให้บริการสูงมาก จุดที่ควร พัฒนา: แม้ คะแนนจะสูง (๙๗.๗๘) แต่ต้องมุ่งมั่น การ"รักษาความ สม่ำเสมอ" และการ สื่อสารเชิงรุก เพื่อป้องกัน ความ ผิดพลาดเพียงเล็กน้อย ที่ อาจส่งผลต่อความ เชื่อมั่น	๑. ทบทวนและประกาศคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ให้เป็นปัจจุบัน . ๒.สุ่มตรวจสอบ ความโปร่งใสในกระบวนการ ให้บริการที่มีความเสี่ยงสูง ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนและการเข้าถึงข้อมูลที่ ปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนัก ในช่วงไตรมาส ที่ ๒ และ ๓ ก่อนการ ประเมินจริง	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารตำบลโปแตง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้ งบประมาณ	๖ หน่วยงานของ ท่าน มีการใช้ งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อ ประโยชน์ให้ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียง ไต	มีความ โปร่งใสใน การใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ในการ ใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับ ตัวชี้วัด IIT ด้าน การใช้ งบประมาณ)	จุดแข็ง: มีระบบการ เบิกจ่ายที่เป็นไปตาม ระเบียบและ ตรวจสอบ ได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: คะแนนที่หายไป ๐.๙๘ มักเกิดจาก ความรู้สึก ของ บุคลากรต่อ "ความ	๑. เปิดเผยข้อมูล: จัดทำสรุปรายงาน การใช้จ่าย งบประมาณราย ไตรมาสที่เข้าใจ ง่าย (Dashboard/Info graphic) ๒. การมีส่วนร่วม:	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยเฉพาะ ช่วงการ จัดทำแผน งบประมาณ รายปี และ ช่วงสรุปผล	กองคลัง / สำนักปลัด / หัวหน้า ส่วน ราชการทุก ส่วน

<p>โปรงใส่ในการจัดสรร งบประมาณ" หรือ "การนำงบประมาณไป ใช้ในสิ่งที่ไม่จำเป็น" จึง ต้องเน้นการสื่อสาร เรื่องความคุ้มค่า (Value for Money)</p>	<p>จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำแผนความต้องการ งบประมาณจากทุกส่วนราชการ</p> <p>๓. การกำกับดูแล: เพิ่มความเข้มงวด ในการตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (เช่น ค่าน้ำมันรถ, วัสดุ สำนักงาน)</p> <p>๔. ประเมินผล: รายงานผลสัมฤทธิ์ ของโครงการเทียบ กับงบประมาณที่ ใช้ไป</p>	<p>งานราย ไตรมาส))</p>
---	---	----------------------------

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปอแดงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการ วิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้ อำนาจ	i๔ การ บริหารงาน บุคคลใน หน่วยงาน ของ ท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โยก ย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง หรือไม่	การสั่งการ และการ บริหารงาน บุคคล เป็น ธรรมอย่าง ยิ่ง	มาตรการ เสริมสร้าง ธรรม มาภิบาลและ ความโปร่งใสใน การ บริหารงาน บุคคล และการใช้ อำนาจสั่ง การ	จุดแข็ง: คะแนน เต็ม ๙๗.๔๖ สะท้อน ว่า บุคลากรมีความ เชื่อมั่น ในความเป็น ธรรมของ ผู้บังคับบัญชา สูงมาก และไม่มี ประเด็นเรื่อง การทุจริต ต่อหน้าที่ หรือการใช้ อำนาจโดย มิชอบ แนวทางรักษา: ต้อง ป้องกันไม่ให้เกิดความ ประมาทหรือความ หย่อนยานใน อนาคต โดยเน้นระบบ "การกำกับดูแลตนเอง"	ธำรงความ ยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และพิจารณา ความดีความชอบ ที่ชัดเจนล่วงหน้า ๒. เสริมสร้าง จริยธรรม: จัด กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง "ผลประโยชน์ทับ ซ้อน"(Conflict of Interestให้กับ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้น เป็นพิเศษ ในช่วงรอบ การ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน)	ผู้บริหาร สูงสุด / หัวหน้าส่วน ราชการทุก กอง / งาน บริหารงาน บุคคล

				(Check and Balance)	หัวหน้างาน ทุก ระดับ ๓. ช่องทาง สื่อสาร: รักษา ความต่อเนื่องของ ช่องทางที่ ผู้ได้บังคับบัญชา สามารถปรึกษา หรือสะท้อน ปัญหาการทำงาน ได้อย่างปลอดภัย ๔. นวัตกรรมการ บริหาร: นำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ ใน การจัดลำดับ ความสำคัญของ งานเพื่อลดการใช้ ดุลพินิจส่วนตัว		
--	--	--	--	---------------------	---	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารต่าบลปอแดง อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	i๑๒ การกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถ ป้องกัน การนำ ทรัพย์สิน ของ หน่วยงาน ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว ได้ มากน้อย เพียงใด	มีระเบียบ การ เบิกจ่าย ทรัพย์สิน ชัดเจน แต่ อาจต้อง ย้ำ เตือนบ่อย ขึ้น	มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม ระเบียบ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ อย่าง คร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๙๒.๗๐ สะท้อนว่าอาจมีการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ไปในทางส่วนตัว บ้าง หรือมีการยืม ทรัพย์สิน ที่ขั้นตอนไม่ ชัดเจน รวมถึงการ ขาดการ รณรงคืให้ เห็น ความสำคัญของ สมบัติ ส่วนรวม	๑. ปรับปรุงแนว ปฏิบัติ: ออก ประกาศ หลักเกณฑ์ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการให้ ชัดเจน (โดยเฉพาะ เรื่อง รถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์ สำนักงาน) ๒. ระบบการยืม คิน: พัฒนาระบบ การลงทะเบียน ยืม-คินทรัพย์สิน ให้ เป็นปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนัก ในช่วงไตรมาส ที่ ๒ เพื่อ สร้าง นิสัยการใช้ที่ ถูกต้อง)	งานพัสดุ (กอง คลัง)

					<p>และตรวจสอบได้ ง่าย</p> <p>๓. การสื่อสาร: จัดทำป้ายเตือน หรืออินโฟ กราฟิก "แยกแยะ เรื่อง ส่วนตัวออกจาก เรื่องส่วนรวม"</p> <p>๔. การสุ่มตรวจ: จัดทีมตรวจสอบ พัสดุและครุภัณฑ์ ประจำปีอย่าง จริงจัง</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปแตงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การ แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	i๑๓ ผู้บริหาร สูงสุด ของ หน่วยงาน ของ ท่าน ให้ ความสำคัญ กับ การแก้ไข ปัญหา การทุจริต มากขึ้น เพียงใด	ผู้บริหารมี นโยบาย เชิงรุกและ จัดการ ปัญหาได้ เด็ดขาด	มาตรการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบ เชิงรุก	จุดแข็ง: คะแนน เต็ม ๙๔.๙๒ แสดงถึงความ เชื่อมั่นสูงสุดใน ระบบ รับเรื่อง ร้องเรียน และ การ ที่ผู้บริหารแสดง เจตจำนงทาง การเมือง ในการ ต่อต้านการ ทุจริตอย่าง ชัดเจน (Zero	๑. การประกาศ เจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับ สินบนอย่างเป็นทางการ ๒. ช่องทางรับ เรื่อง: พัฒนาและ ตรวจสอบ ช่องทาง ร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรม/ เว็บไซต์/กล่องรับ ความคิดเห็น) ให้ใช้งานได้จริง ๒๔ ชม. ๓. กระบวนการ คัดกรอง:	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยมี การสรุป รายงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	สำนักปลัด

			<p>Tolerance) แนวทางรักษา: ต้อง รักษา "ความลับของผู้ แจ้งเบาะแส" และ "ความรวดเร็วใน การ ตรวจสอบ" เพื่อ ไม่ให้ ความเชื่อมั่น ลดลง</p>	<p>จัดทำ คู่มือหรือ มาตรการคุ้มครอง ผู้แจ้ง เบาะแส (Whistleblower Protection) ๔. สรุปผล: รายงานผลการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการ ททุจริตให้ สาธารณชนทราบ (โดยไม่ระบุ ตัวตน)</p>	
--	--	--	---	---	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปอแดงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. คุณภาพ การ ดำเนินงาน	๓ ท่านเคย ถูก เจ้าหน้าที่ เรียกรับ สินบน เพื่อ แลกกับ การ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ ท่านหรือไม่	ประชาชน พอใจใน ผลงาน แต่ ต้องการ ความ รวดเร็ว เพิ่มขึ้น	มาตรการ ยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการและ ลด ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน เพื่อ ประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นในความ โปร่งใส และ เจ้าหน้าที่มีความ สุภาพในการ ให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๘๗ บ่งชี้ ว่า อาจมีความ ล่าช้าใน บางขั้นตอน หรือ	อนุญาตผ่านเว็บ/ แอป ๓. Visibility: จัดทำป้ายบอก ขั้นตอน ระยะเวลา และ ค่าธรรมเนียมให้ ชัดเจน ณ จุด บริการ ๔. Feedback Loop: จัดตั้ง ระบบประเมิน		

				ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงข้อมูล/ บริการผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างสะดวกเท่าที่ควร รวมถึงการสื่อสารข้อมูลการบริการที่ไม่ ชัดเจน	ความพึงพอใจ ณ จุดบริการแบบ Real-time เพื่อ นำข้อมูลมาแก้ไข ปัญหาทันที		
--	--	--	--	---	---	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปแตงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๖ เจ้าหน้าที่ สามารถ สื่อสาร ตอบข้อ ซักถาม หรือให้ คำอธิบาย แก่ท่านได้ อย่าง ชัดเจน	ช่อง ทางการ รับ ข้อมูล ข่าวสาร อาจ ยังไม่ ทั่วถึงหรือ เข้าถึงยาก	มาตรการ พัฒนา ระบบการ สื่อสารและ ช่องทางการ เข้าถึง ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ เชียงรุก	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๘๗ บ่งบอก ว่า ประชาชนส่วนหนึ่ง ยัง "ไม่ได้รับข้อมูล" หรือ "เข้า ไม่ถึงข้อมูล" ที่สำคัญ เช่น แผนการ ดำเนินงาน ผล การใช้ งบประมาณ หรือ ขั้นตอนกา ให้บริการ รวมถึงเว็บไซต์ อาจจะ ใช้งานยาก หรือ ข้อมูล ไม่อัปเดตเป็น ปัจจุบัน	๑. Data Update: ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนู การเข้าถึงข้อมูล พื้นฐาน ๒. Multi Channel: เพิ่ม ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA,	ไตรมาสที่ ๑ (ปรับปรุง ช่องทาง) และ ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

					Facebook, หอกระจาย ข่าว, ป้าย ประชาสัมพันธ์) ๓. Content Design: ปรับปรุงรูปแบบ การ นำเสนอจาก ข้อความ ยาวๆ เป็นอินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้น ๔. Interaction: จัดตั้ง ทีมตอบ แชน/คอม เมนต์ เพื่อให้ข้อมูลและ ตอบข้อซักถาม ประชาชนได้ ทันทีทั้งที่		
--	--	--	--	--	---	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปแตงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การ ปรับปรุง การทำงาน	e๙ หน่วยงานมีการ พัฒนาในการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ	ขาดการนำเทคโนโลยีมาปรับ ใช้ในงาน บริการ (e-Service)	มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และยกระดับนวัตกรรม การให้บริการ ประชาชน	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๙๖.๘๓ บ่งบอกถึง "ความเฉื่อย" ในการปรับปรุงกระบวนการ กระบวนการ ประชาชนอาจรู้สึกว่าการ ขั้นตอนยังยุ่งยาก การตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนล่าช้า หรือยัง ไม่มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยลดภาระ ของประชาชนอย่าง	๑. Business Process Re engineering (BPR): ทบทวนงาน บริการที่มีผู้ใช้มากที่สุด ๓ อันดับแรก เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาลงอย่างน้อย ๒๐% ๒. Digital Transformation: นำระบบ E-Service มาใช้เต็มรูปแบบ (เช่น การรับ เรื่องราวร้องทุกข์ออนไลน์ที่ติดตาม สถานะได้)	เร่งด่วน: ไตรมาส ๑-๒ ต้องมีต้นแบบการปรับปรุงที่เห็นผลชัดเจน ๑-๒ โครงการ	ผู้บริหาร (นายก/ ปลัด) / หัวหน้าส่วนราชการทุก กอง /

				ชัดเจน	<p>๓. Open Data: เปิดเผยผลการดำเนินงานและสถิติ การให้บริการอย่าง โปร่งใสผ่านเว็บไซต์</p> <p>๔. Standardization: จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ที่ เน้นความรวดเร็วและเป็นธรรม</p>		
--	--	--	--	--------	--	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปแตง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การ เปิดเผย ข้อมูล	๐๕ แผน ยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนา หน่วยงาน	ข้อมูลบน เว็บไซต์ ครบถ้วน ตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ ผ่านระบบ ดิจิทัล (Open Data Strategy)	จุดแข็ง: มีโครงสร้าง เมนู ข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์ที่ ชัดเจนและ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๗๕ บ่งบอก ว่าอาจมี บางรายการ (O๑-O๒๖) ที่ ลิงก์เสีย (Broken Link), ข้อมูล ไม่เป็นปัจจุบัน (Old Data), หรือรูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจน/ไม่ สามารถ ค้นหาข้อความ ได้ (Searchable PDF)	๑. Checklist Audit: ตรวจสอบรายการ ข้อมูล O๑-O๒๖ ตาม ปฏิทินการ ประเมิน ITA ปี ล่าสุด ๒. Content Refresh: อัปเดต ข้อมูล ให้เป็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทั้งหมด (เช่น แผนจัดซื้อ จัดจ้าง, รายงานผลการ ปฏิบัติงาน) ๓.	ไตรมาสที่ ๑- ๒ (ต้อง ดำเนินการ ให้ แล้วเสร็จ ก่อน สิ้นสุด ระยะเวลา การ นำเข้า ข้อมูล ในระบบ ITAS)	นักวิเคราะห์ นโยบาย และ แผน

					<p>Accessibility: ปรับปรุงไฟล์เอกสารให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มี คุณภาพสูง หรือ สร้างหน้า Web Page แทนการลง แคไฟล์รูปภาพ</p> <p>๔. Internal Linkage: จัดทำ เมนู "ศูนย์รวม ข้อมูล ITA" ไว้ที่ หน้าแรกของ เว็บไซต์เพื่อให้เข้าถึงได้ในคลิกเดียว</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโปแตงอำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการ วิเคราะห์ การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การ ป้องกัน การทุจริต	๐๒๕ แผนปฏิบัติการ การป้องกัน การ ทุจริต	มีมาตรการ ส่งเสริม ความโปร่งใส ที่เป็น รูปธรรม ชัดเจน	มาตรการ ยกระดับ ธรรม มาภิบาลและ มาตรการเชิง รุกใน การ ป้องกันการ ทุจริต ประทุติมิ ชอบ	จุดแข็ง: ได้ คะแนน ๘๐ เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินการ ครบถ้วนทั้งการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy, การ ประเมินความเสี่ยง การ ทุจริตประจำปี, และ การจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตที่ ชัดเจน แนวทางการรักษา: ต้อง เน้น "คุณภาพ" ของ	๑. Risk Management: ทบทวน และ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการที่มี การรับ- จ่ายเงิน หรือการใช้ ดุลพินิจ ๒. Policy Engagement: จัด กิจกรรม "MorningTalk" หรือ อบรมสั้นๆ เพื่อเน้นย้ำ นโยบาย No Gift Policy	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดย เน้นหนัก ในช่วงการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การและ สรุปผลรอบ ๖/๑๒ เดือน)	นักวิเคราะห์ นโยบาย และ แผน

				<p>กิจกรรมมากกว่า แค่ "การมี" เอกสาร โดย มุ่งเน้นให้บุคลากร นำไปปฏิบัติจริงใน ชีวิตประจำวัน</p>	<p>ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ๓. Public Monitoring: เปิดโอกาสให้ภาค ประชาชน/ คณะกรรมการ ชุมชน เข้ามามี ส่วนร่วม ในการ สังเกตการณ์ โครงการสำคัญ ๔. Reporting: รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนป้องกัน การทุจริต อย่าง ต่อเนื่องทุก ๖ เดือน</p>		
--	--	--	--	---	---	--	--