# ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย**  | **โครงการ/กิจกรรม**  | **ตัวชี้วัด**  | **ค่าเป้าหมายประจำปี**  | **ระยะเวลาดำเนินการ**  | **งบประมาณ**  | **วิธีการพัฒนา บุคลากร**  | **หน่วยงาน ดำเนินการ**  |
| ๒๕๖๗(คน) | ๒๕๖๘(คน) | ๒๕๖๙(คน) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |  |  |
| บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด  |  1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร  ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)  | -  | -  | - | /  | /  | /  | -  | -  | - |  1) การฝึกอบรม    | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น   |
|  ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร  ตามสายงานของข้าราชการ  หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ได้แก่  หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น  หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป  หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป  หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย  และแผน  หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี  หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ  หลักสูตรนายช่างโยธา  หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย  งานของข้าราชการหรือ  พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)  | -  | -  | 14 | /  | /  | /  | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 1) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|  | **รวม**  |  | -  | -  | 14 |   |   |   | 350,000 | 350,000 | 350,000 |   |   |

# ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย**  | **โครงการ/กิจกรรม**  | **ตัวชี้วัด**  | **ค่าเป้าหมายประจำปี**  | **ระยะเวลาดำเนินการ**  |  | **งบประมาณ**  | **วิธีการพัฒนา บุคลากร**  | **หน่วยงาน ดำเนินการ**  |
| **๒๕๖๗** **(คน)**  | **๒๕๖๘** **(คน)**  | **๒๕๖๙****(คน)**  | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙**  |  |  |
|

|  |
| --- |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะ สมกับการปฏิบัติ งานและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง  |
|
| ๒) บุคลากรมีความรู้ ลักษะในการปฏิบัติ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ |

3) บุคลากรทุกระดับ  ความรู้ทักษะด้าน ดีจิทัลพัฒนา นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน |

|  |
| --- |
| ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลปอแดง |
|
| 1) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี  |

1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล  และการพัฒนานวัตกรรมในยุค ดิจิทัล |

|  |
| --- |
|  ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ 80)  |
|
|  ระดับความสำเร็จของการ จัดทำผลรายงานการฝึก อบรมตามที่กำหนด (ระดับ 5) |

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ 8๐) |

|  |
| --- |
|  24 |
|
|  -  | -  |

24 |

|  |
| --- |
|  24 |
|
|  -  | -  |

24 |

|  |
| --- |
|  24  |
|
|  2 |

24 |

|  |
| --- |
|  / |
|
| / |

/ |

|  |
| --- |
|  / |
|
| / |

/ |

|  |
| --- |
|  / |
|
| / |

/ |

|  |
| --- |
|  - |
|
| - |

- |

|  |
| --- |
|  - |
|
| - |

- |

|  |
| --- |
|  - |
|
| 12,000 |

 |

|  |
| --- |
| ๑) การฝึกอบรม2) การฝึกปฏิบัติ  |
|
| 1) การฝึกอบรม2) การฝึกปฏิบัติ |

1) การฝึกอบรม2) การฝึกปฏิบัติ |

|  |
| --- |
| องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
|
| สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ |

 องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
| 2) โครงการประกวดการจัดทำ  นวัตกรรมของส่วนราชการ ประจำปี | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคคลกร (1 ผลงาน/ส่วนราชการ) | 24 | 24 | 24 | /  | /  | /  | - | - | - | 1) การพัฒนา ตนเอง2) การสัมมนา | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|  | รวม |  | 72  | 72  | 72 |   |   |   | -  | -  | ๑๒,๐๐๐  |   |   |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย**  | **โครงการ/กิจกรรม**  | **ตัวชี้วัด**  | **ค่าเป้าหมายประจำปี**  | **ระยะเวลาดำเนินการ**  |  | **งบประมาณ**  | **วิธีการพัฒนา บุคลากร**  | **หน่วยงาน ดำเนินการ**  |
| **๒๕๖๗** **(คน)**  | **๒๕๖๘** **(คน)**  | **๒๕๖๙** **(คน)**  | **๒๕๖๗**  | **๒๕๖๘**  | **๒๕๖๙**  | **๒๕๖๗**  | **๒๕๖๘**  | **๒๕๖๙**  |
| 1) บุคลากรที่รับผิด  ชอบสามารถดำเนิน การบริหารงาน บุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ  | 1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ  การการบริหารงานบุคคล  ขององค์กรปกครองส่วน  ท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)  | 24   | 2๔  | 2๔  | /  | /  | /  | ๑๒,000   | ๑๒,000    | ๑๒,000   |  1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ    | สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ  |
| ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย  ตนเองผ่านสื่ออิเล็ก  ทรอนิกส์ (e-Learning)  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)  | 24  | 24  | 24  | /  | /  | /  | -  | -  | -  | 1) การฝึกอบรม  | สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ  |
| ๒) ส่วนราชการมีการ  จัดการความรู้ของ  องค์การบริหารส่วน  ตำบลปอแดง  | ๑) โครงการประกวดการ  จัดการความรู้ขององค์กร  ปกครองส่วนท้องถิ่น  | ร้อยละของส่วนราชการมีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)  | 24 | 24  | 24  | /  | /  | /  | ๒๐,๐๐๐  | ๒๐,๐๐๐  | ๒๐,๐๐๐  |  1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ  | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  |
|  | รวม  |  | 72  | 72  | 72 |   |   |   | ๓๒,๐๐๐  | ๓๒,๐๐๐  | ๓๒,๐๐๐  |   |   |

# ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย**  | **โครงการ/กิจกรรม**  | **ตัวชี้วัด**  | **ค่าเป้าหมายประจำปี**  | **ระยะเวลาดำเนินการ**  | **งบประมาณ**  | **วิธีการพัฒนา บุคลากร**  | **หน่วยงาน ดำเนินการ**  |
| **๒๕๖๗****(คน)** | **๒๕๖๘****(คน)** | **๒๕๖๙****(คน)** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗**  | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** |  |  |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม  และเจตคติการ  เป็นข้าราชการที่ดี  | 1) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา  และคุณธรรมจริยธรรม  ประจำปี  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)  | 40  | 40  | 40  | /  | /  | /  | -  | - | - |  1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ  | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  |
| ๒) โครงการจัดกิจกรรมการ  ต้านทุจริตคอร์รัปชั่น  ในองค์การบริหารส่วน  ตำบลปอแดง  | ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)  | 40  | 40  | 40  | /  | /  | /  | -  | - | - |  ๑) การฝึกปฏิบัติ  | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  |
|  ๓) บุคลากรทุกระดับ  มีการพัฒนาเสริม  สร้างวัฒนธรรม  องค์กรที่ดีและสร้าง  ความสมัครสมาน  สามัคคีในองค์กร  | ๒) โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพและทัศน  ศึกษาดูงานให้แก่  ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก  สภาท้องถิ่น พนักงาน  ส่วนตำบล และ  พนักงานจ้าง  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)  | 40  | 40  | 40  | /  | /  | /  | 250,000 | 250,000 | 250,000 |  1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ  | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  |
|  | รวม  |  | ๑20  | ๑20  | ๑20  |   |   |   | 250,000 | 250,000 | 250,000 |   |   |

**สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**ปอแดง

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  | **ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร**  | **จำนวนโครงการ**  |  | **งบประมาณ**  |  | **หมายเหตุ**  |
| **๒๕๖๗**  | **๒๕๖๘**  | **๒๕๖๙**  | **๒๕๖๗**  | **๒๕๖๘**  | **๒๕๖๙**  |
| ๑  | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ  | ๒  | ๒  | ๒  | -  | -  | 70,๐๐๐  |   |
| ๒  | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง  | ๔  | ๔  | ๔  | 130,๐๐๐  | ๓๗๐,๐๐๐  | ๓๘๒,๐๐๐  |   |
| ๓  | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กร แห่งการเรียนรู้  | ๓  | ๓  | ๓  | 20,๐๐๐  | 20,๐๐๐  | 20,๐๐๐  |   |
| ๔  | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร  | ๔  | ๔  | ๔  | 12๐,๐๐๐  | 1๒๐,๐๐๐  | 1๒๐,๐๐๐  |   |
|  | **รวม**  | **๑๓**  | **๑๓**  | **๑๓**  | **270,๐๐๐**  | **510,๐๐๐**  | **592,๐๐๐**  |   |