# ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายประจำปี** | | | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | **งบประมาณ** | | | **วิธีการพัฒนา บุคลากร** | **หน่วยงาน ดำเนินการ** |
| ๒๕๖๗  (คน) | ๒๕๖๘  (คน) | ๒๕๖๙  (คน) | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |  |  |
| บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ  ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด | 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร  ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ  พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่  (ร้อยละ ๑๐๐) | - | - | - | / | / | / | - | - | - | 1) การฝึกอบรม | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร  ตามสายงานของข้าราชการ  หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  ได้แก่  หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น  หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป  หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป  หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย  และแผน  หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี  หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ  หลักสูตรนายช่างโยธา  หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน  หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย  งานของข้าราชการหรือ  พนักงานส่วนท้องถิ่น  (ร้อยละ ๑๐๐) | - | - | 14 | / | / | / | 350,000 | 350,000 | 350,000 | 1) การฝึกอบรม  เชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|  | **รวม** |  | - | - | 14 |  |  |  | 350,000 | 350,000 | 350,000 |  |  |

# ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายประจำปี** | | | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | |  | **งบประมาณ** | | **วิธีการพัฒนา บุคลากร** | **หน่วยงาน ดำเนินการ** |
| **๒๕๖๗**  **(คน)** | **๒๕๖๘**  **(คน)** | **๒๕๖๙**  **(คน)** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** |  |  |
| |  | | --- | | ๑) บุคลากรทุกระดับ  ความรู้ทักษะ  สมรรถนะที่เหมาะ  สมกับการปฏิบัติ  งานและพร้อมรับ  การเปลี่ยนแปลง | | | ๒) บุคลากรมีความรู้  ลักษะในการปฏิบัติ  งานได้อย่างมี  ประสิทธิภาพ |   3) บุคลากรทุกระดับ  ความรู้ทักษะด้าน  ดีจิทัลพัฒนา  นวัตกรรมในการ  ปฏิบัติงาน | |  | | --- | | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ  การเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน  การปฏิบัติงานขององค์การ  บริหารส่วนตำบลปอแดง | | | 1) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ  แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี |   1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ  การเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล  และการพัฒนานวัตกรรมในยุค  ดิจิทัล | |  | | --- | | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน  การประเมินการทดสอบ  หลังการฝึกอบรม  (ร้อยละ 80) | | | ระดับความสำเร็จของการ  จัดทำผลรายงานการฝึก  อบรมตามที่กำหนด  (ระดับ 5) |   ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน  การประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ 8๐) | |  | | --- | | 24 | | | - | - |   24 | |  | | --- | | 24 | | | - | - |   24 | |  | | --- | | 24 | | | 2 |   24 | |  | | --- | | / | | | / |   / | |  | | --- | | / | | | / |   / | |  | | --- | | / | | | / |   / | |  | | --- | | - | | | - |   - | |  | | --- | | - | | | - |   - | |  | | --- | | - | | | 12,000 | | |  | | --- | | ๑) การฝึกอบรม  2) การฝึกปฏิบัติ | | | 1) การฝึกอบรม  2) การฝึกปฏิบัติ |   1) การฝึกอบรม  2) การฝึกปฏิบัติ | |  | | --- | | องค์กรปกครอง  ส่วนท้องถิ่น | | | สถาบันการศึกษา  ให้บริการวิชาการ |   องค์กรปกครอง  ส่วนท้องถิ่น |
| 2) โครงการประกวดการจัดทำ  นวัตกรรมของส่วนราชการ  ประจำปี | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคคลกร (1 ผลงาน/ส่วนราชการ) | 24 | 24 | 24 | / | / | / | - | - | - | 1) การพัฒนา  ตนเอง  2) การสัมมนา | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|  | รวม |  | 72 | 72 | 72 |  |  |  | - | - | ๑๒,๐๐๐ |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายประจำปี** | | | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | |  | **งบประมาณ** | | **วิธีการพัฒนา บุคลากร** | **หน่วยงาน ดำเนินการ** |
| **๒๕๖๗**  **(คน)** | **๒๕๖๘**  **(คน)** | **๒๕๖๙**  **(คน)** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** |
| 1) บุคลากรที่รับผิด  ชอบสามารถดำเนิน  การบริหารงาน  บุคคลได้อย่างมี  ประสิทธิภาพ | 1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ  การการบริหารงานบุคคล  ขององค์กรปกครองส่วน  ท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | 24 | 2๔ | 2๔ | / | / | / | ๑๒,000 | ๑๒,000 | ๑๒,000 | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ |
| ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วย  ตนเองผ่านสื่ออิเล็ก  ทรอนิกส์ (e-Learning) | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน  การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐) | 24 | 24 | 24 | / | / | / | - | - | - | 1) การฝึกอบรม | สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ |
| ๒) ส่วนราชการมีการ  จัดการความรู้ของ  องค์การบริหารส่วน  ตำบลปอแดง | ๑) โครงการประกวดการ  จัดการความรู้ขององค์กร  ปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของส่วนราชการมีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | 24 | 24 | 24 | / | / | / | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
|  | รวม |  | 72 | 72 | 72 |  |  |  | ๓๒,๐๐๐ | ๓๒,๐๐๐ | ๓๒,๐๐๐ |  |  |

# ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายประจำปี** | | | **ระยะเวลาดำเนินการ** | | | **งบประมาณ** | | | **วิธีการพัฒนา บุคลากร** | **หน่วยงาน ดำเนินการ** |
| **๒๕๖๗**  **(คน)** | **๒๕๖๘**  **(คน)** | **๒๕๖๙**  **(คน)** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** |  |  |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ  มีจิตสาธารณะ  คุณธรรมจริยธรรม  และเจตคติการ  เป็นข้าราชการที่ดี | 1) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา  และคุณธรรมจริยธรรม  ประจำปี | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ  หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | 40 | 40 | 40 | / | / | / | - | - | - | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
| ๒) โครงการจัดกิจกรรมการ  ต้านทุจริตคอร์รัปชั่น  ในองค์การบริหารส่วน  ตำบลปอแดง | ร้อยละของบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์และ  เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) | 40 | 40 | 40 | / | / | / | - | - | - | ๑) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
| ๓) บุคลากรทุกระดับ  มีการพัฒนาเสริม  สร้างวัฒนธรรม  องค์กรที่ดีและสร้าง  ความสมัครสมาน  สามัคคีในองค์กร | ๒) โครงการอบรมเพิ่ม  ประสิทธิภาพและทัศน  ศึกษาดูงานให้แก่  ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก  สภาท้องถิ่น พนักงาน  ส่วนตำบล และ  พนักงานจ้าง | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบ  หลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | 40 | 40 | 40 | / | / | / | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 1) การฝึกอบรม  ๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น |
|  | รวม |  | ๑20 | ๑20 | ๑20 |  |  |  | 250,000 | 250,000 | 250,000 |  |  |

**สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**ปอแดง

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร** | **จำนวนโครงการ** | | |  | **งบประมาณ** |  | **หมายเหตุ** |
| **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** | **๒๕๖๗** | **๒๕๖๘** | **๒๕๖๙** |
| ๑ | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | 70,๐๐๐ |  |
| ๒ | การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง | ๔ | ๔ | ๔ | 130,๐๐๐ | ๓๗๐,๐๐๐ | ๓๘๒,๐๐๐ |  |
| ๓ | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กร แห่งการเรียนรู้ | ๓ | ๓ | ๓ | 20,๐๐๐ | 20,๐๐๐ | 20,๐๐๐ |  |
| ๔ | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร | ๔ | ๔ | ๔ | 12๐,๐๐๐ | 1๒๐,๐๐๐ | 1๒๐,๐๐๐ |  |
|  | **รวม** | **๑๓** | **๑๓** | **๑๓** | **270,๐๐๐** | **510,๐๐๐** | **592,๐๐๐** |  |